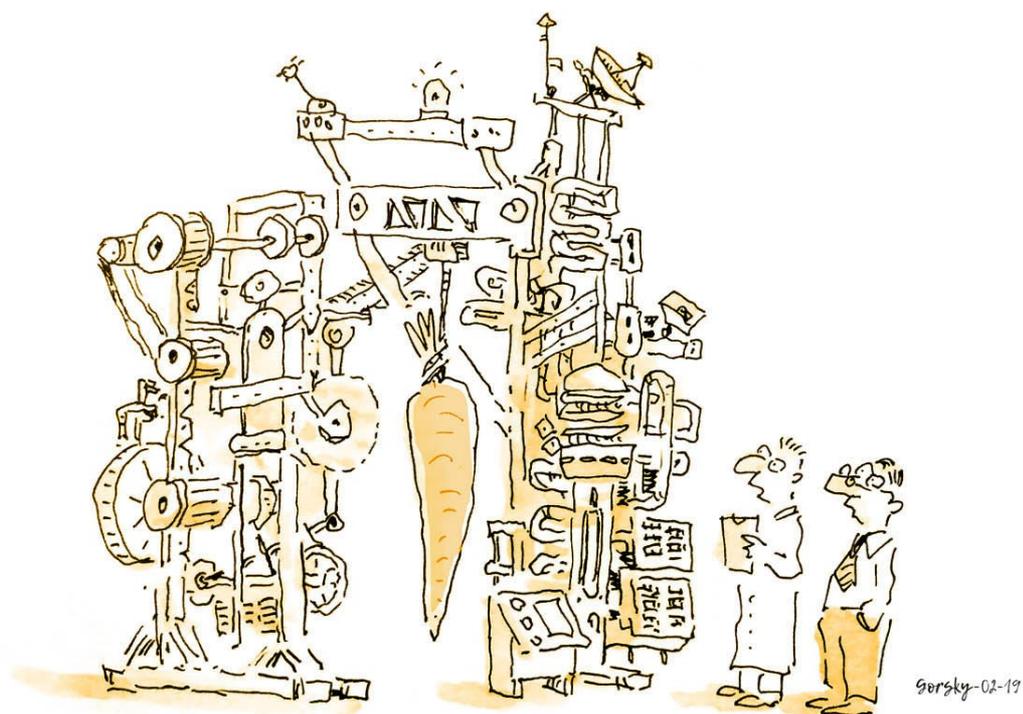


Progetto SHARE

# Approccio teorico alla responsabilità condivisa e ai modelli partecipativi di gestione aziendale

## Guida all'uso



SHARE



sepie  
SERVICIO ESPAÑOL PARA LA  
INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN

New competences for new business  
management models in the metal sector  
2017-1-ES01-KA202-038240

[www.projectshare.eu](http://www.projectshare.eu)

# SHARE

## New competences for new business management models in the metal sector

SHARE project aims to provide a first theoretical approach to shared responsibility and participatory management business models. The materials are designed as a previous preparation to work in this innovative model.

Also available in:  
 Español  Polski  Italiano  Lietuviškai



### Module 1

Introduction to the concept of shared and participatory management



### Module 2

Acquiring a shared and participatory management model



### Module 3

The implication of participating in a shared and participatory management business model for metal workers



### Module 4

From team to group. New framework for relationships



### Module 5

Impact of the shared and participatory management model on the companies of the metal sector



### Module 6

Conclusions and recommendations

### Questionnaire

Assess the e-learning



#### PROJECT SHARE

New competences for new business management models in metal sector



2017-1-ES01-KA202-038240

#### DISCLAIMER

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

#### GET IN TOUCH

Fundación Formetal  
Plaza Euskadi, 9 - 48009 Bilbao, Spain

Project SHARE website

SHARE on Facebook

(CC) 2017 - 2019

Il libro di e-learning SHARE utilizza la tecnologia open source ed è disponibile online ma esiste anche una versione offline. È ottimizzato per dispositivi mobili ed è indipendente dal dispositivo. Il percorso di apprendimento può essere utilizzato in una classe come parte di un percorso formativo gestito dal docente o individualmente dai singoli discenti.

# SHARE

## New competences for new business management models in the metal sector

SHARE project aims to provide a first theoretical approach to shared responsibility and participatory management business models. The materials are designed as a previous preparation to work in this innovative model.

Also available in:

 Español  Polski  Italiano  Lietuviškai



Module 1



Module 2

Le risorse sono disponibili in 5 lingue: inglese, spagnolo, polacco, italiano, lituano. È possibile cambiare la lingua premendo il nome o il flag della lingua.



### Module 1

Introduction to the concept of shared and participatory management



### Module 2

Acquiring a shared and participatory management model



### Module 3

The implication of participating in a shared and participatory management business model for metal workers



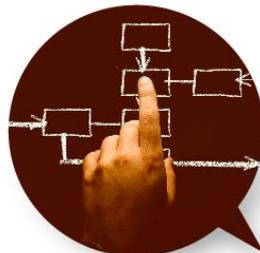
### Module 4

From team to group. New framework for relationships



### Module 5

Impact of the shared and participatory management model on the companies of



### Module 6

Conclusions and recommendations

Sono disponibili 6 moduli di apprendimento, l'ultimo dei quali rappresenta una panoramica dei precedenti e le conclusioni. È possibile accedere ai moduli tramite la schermata principale o il menu a discesa nell'angolo in alto a destra.

✕

1. Introduction to the concept of shared and participatory management
2. Acquiring a shared and participatory management model
3. The implication of participating for metal workers
4. From team to group. New framework for relationships
5. Impact of the shared and participatory management model on the companies
6. Conclusions and recommendations
7. Exercises
- Downloads

Dopo aver selezionato un modulo, il menu cambia e inizia a mostrare il contenuto del rispettivo modulo.



The screenshot displays the SHARE application interface. In the top left corner, the logo "SHARE" is visible. The main content area features the title "4. From team to group" and "New framework for relationships" in a large, grey font. Below the title is a circular image of colorful chess pawns on a board. On the right side, a dark grey dropdown menu is open, listing the following items: "4. From team to group. New framework for relationships" (with a downward arrow), "4.1: Introduction", "4.2. The team and the group", "4.3: Perception", "4.4. Stages of team development", "4.5. Roles in the team", "4.6. The successful team work - factors", "4.7. References", "4.8. Exercises, games and role-plays", "4.9. Downloads", and "Change module". A close button (an 'X' icon) is located at the top right of the menu.

Per tornare alla schermata principale è possibile premere il logo nell'angolo in alto a sinistra o selezionare "Cambia modulo" dal menu a discesa in alto.

## 2. Acquiring a shared and participatory management model



### Module overview

This module is written by Confindustria Veneto SIAV, Italy.  
Cartoons and layout by Global Knowledge Development Ltd, United Kingdom.

[< Back to Start page](#)

[Next to 2.1 >](#)  
Introduction

#### Learning objective:

Provide the students with the necessary knowledge to be able to identify which aspects of the company change and how they change when applying a shared and participatory management model in a company.

#### Contents

- [2.1. Introduction](#)
- [2.2. The first dimension of the change: change the organisational structure](#)
- [2.3. The second dimension of the change: change the processes](#)
- [2.4. The third dimension of the change: change the communication processes](#)
- [2.5. Conclusions](#)
- [2.6. Exercises, games and role-plays](#)
- [2.7. Downloads](#)

#### Estimated time to complete the module:

 **5-6 hours**

#### Competencies:

- Get to know which dimensions of the company are more directly related to the shared and participatory management model of the company.
- Identify possible changes in the structure of the company.
- Identify possible changes in processes inside the organization.
- Identify possible changes in communication processes of the company.

#### Abilities and attitudes:

- Ability to identify changing aspects in a shared and participatory management model.
- Criteria to analyse in a critical way changes in the structure of the company.
- Criteria to analyse in a critical manner changes inside the organization.
- Criteria to analyse in a critical manner changes in the communication processes.

#### Methodology

This E-learning book is an open educational resource. It uses open-source technology and multimedia. It is mobile-friendly and device-independent. It is delivered online but there also is an offline version. The self-help learning program is designed for individual learners to work on their own and includes practice activities. It can also be used in a classroom as part of an instructor-led training program.

 [Download presentation](#)

 [Download this module as PDF](#)

Changed your mind?  
[Select Another Module](#)

[Next to 2.1 >](#)  
Introduction

(CC BY-NC-ND 2.0) 2017-2019 Project SHARE: Users are free to share — copy and redistribute the material in any medium or format under the following terms: Attribution — Users must give appropriate credit and provide a link to the license. Users may do so in any reasonable manner, but not in any way that suggests the licensor endorses users or users' use. NonCommercial — Users may not use the material for commercial purposes. NoDerivatives — If users remix, transform, or build upon the material, users may not distribute the modified material.

Ogni modulo inizia con una panoramica che mostra gli autori ed elenca l'obiettivo di apprendimento, il tempo stimato per completare il modulo, le competenze e le abilità che si possono acquisire. La panoramica contiene anche l'elenco dei contenuti sotto forma di collegamenti ipertestuali attivi in modo da poter selezionare uno qualsiasi dei capitoli di interesse.

Come già accennato in precedenza, è possibile selezionare i contenuti anche dal menu a discesa in alto.

Se si preferisce scorrere i materiali in modo lineare, è possibile passare facilmente alla pagina successiva (o precedente) facendo clic sui collegamenti "Avanti" o "Indietro" situati nella parte superiore e inferiore di ciascuna pagina per comodità.

Se si preferisce studiare offline, è possibile scaricare ciascun modulo come documento PDF tramite il collegamento diretto situato nella pagina iniziale di ciascun modulo. Inoltre è possibile scaricare un breve riassunto del modulo.

Tutti i moduli sono disponibili sotto la licenza 2.0 Creative Commons - CC BY-NC-ND 2.0. Sei libero di condividere - copiare e ridistribuire il materiale in qualsiasi supporto o formato, purché tu ne dia credito/ roferimento appropriato e purché tu fornisca un collegamento alla licenza. Si noti che la licenza è non commerciale, non derivata: non è quindi possibile utilizzare il materiale per scopi commerciali e se si effettua un remix, si trasforma o si aggiunge altro su tale materiale, non è concesso poter distribuire il materiale modificato.



## **PROGETTO SHARE**

Nuove competenze per nuovi modelli di gestione aziendale nel settore della lavorazione dei metalli

## **DISCONOSCIMENTO**

Il supporto della Commissione Europea per la produzione di questo contenuto non costituisce un'approvazione dello stesso ma rispecchia le opinioni dell'autore e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni contenute nel presente sito web..

## **CONTATTI**

Fundación Formetal  
Plaza Euskadi, 9 · 48009 Bilbao, Spain



VYTAUTAS MAGNUS  
UNIVERSITY  
MCMXXXII



CONFINDUSTRIA  
Veneto SIAV S.p.A.



Global  
Knowledge  
Development



fundacja  
MAŁOPOLSKA IZBA  
SAMORZĄDOWA