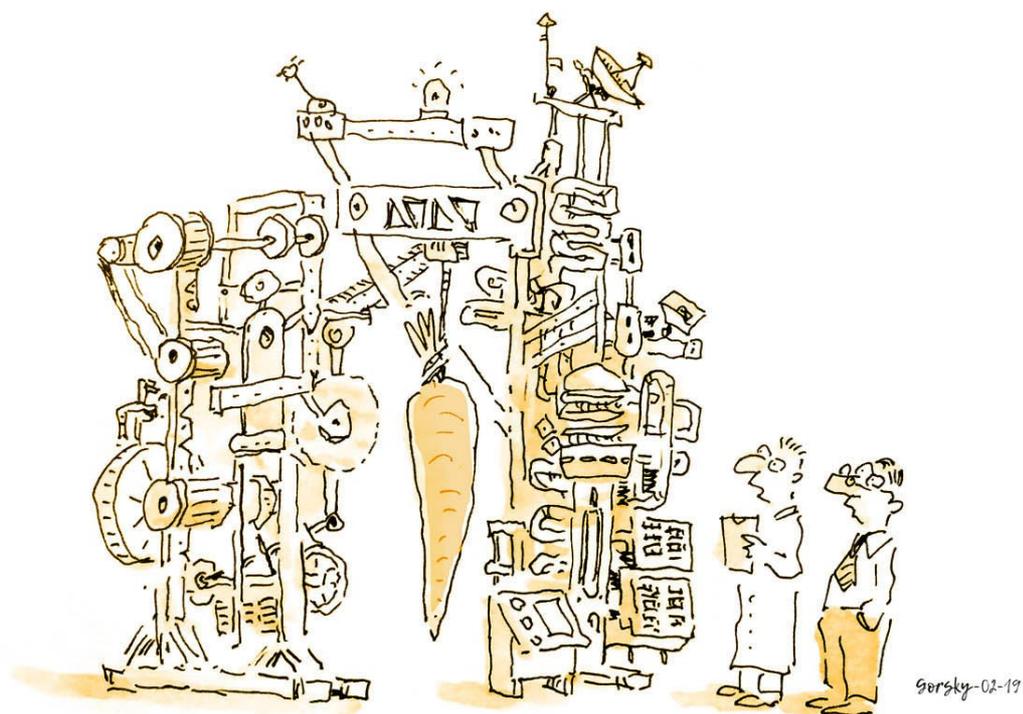


Proyecto SHARE

# Un acercamiento teórico a los modelos de responsabilidad compartida y gestión participativa en las empresas del metal

**Manual de usuario para la plataforma**



SHARE

 Erasmus+

sepie  
SERVICIO ESPAÑOL PARA LA  
INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN

New competences for new business  
management models in the metal sector  
2017-1-ES01-KA202-038240

[www.projectshare.eu](http://www.projectshare.eu)

# SHARE

## New competences for new business management models in the metal sector

SHARE project aims to provide a first theoretical approach to shared responsibility and participatory management business models. The materials are designed as a previous preparation to work in this innovative model.

Also available in:  
 Español  Polski  Italiano  Lietuviškai



### Module 1

Introduction to the concept of shared and participatory management



### Module 2

Acquiring a shared and participatory management model



### Module 3

The implication of participating in a shared and participatory management business model for metal workers



### Module 4

From team to group. New framework for relationships



### Module 5

Impact of the shared and participatory management model on the companies of the metal sector



### Module 6

Conclusions and recommendations

### Questionnaire

Assess the e-learning



#### PROJECT SHARE

New competences for new business management models in metal sector



2017-1-ES01-KA202-038240

#### DISCLAIMER

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

#### GET IN TOUCH

Fundación Formetal  
Plaza Euskadi, 9 - 48009 Bilbao, Spain

Project SHARE website

SHARE on Facebook

(CC) 2017 - 2019

El curso online de SHARE se encuentra disponible online gracias a la tecnología de código abierto, así como offline. Es adaptable a los diferentes dispositivos móviles. El curso de aprendizaje puede utilizarse en clase con apoyo de un tutor o de manera independiente y autónoma por el estudiante.

# SHARE

## New competences for new business management models in the metal sector

SHARE project aims to provide a first theoretical approach to shared responsibility and participatory management business models. The materials are designed as a previous preparation to work in this innovative model.

Also available in:

 Español  Polski  Italiano  Lietuviškai



Module 1



Module 2

Los recursos están disponibles en 5 idiomas: inglés, español, polaco, italiano y lituano. Puedes cambiar el idioma haciendo click en el nombre del idioma o en la bandera correspondiente.



### Module 1

Introduction to the concept of shared and participatory management



### Module 2

Acquiring a shared and participatory management model



### Module 3

The implication of participating in a shared and participatory management business model for metal workers



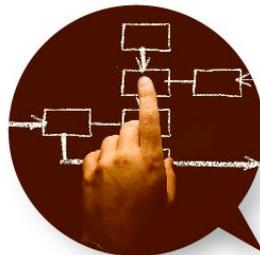
### Module 4

From team to group. New framework for relationships



### Module 5

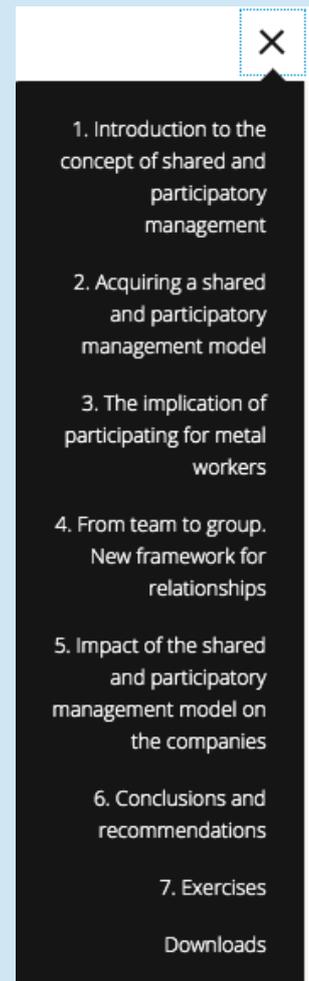
Impact of the shared and participatory management model on the companies of



### Module 6

Conclusions and recommendations

El contenido está organizado en 6 módulos de aprendizaje; el último es un resumen de todo lo anterior y conclusiones. Los módulos son accesibles online a través del menú desplegable en la parte superior derecha de la pantalla.



Por favor ten en cuenta que una vez que está seleccionado, el menú cambia y te muestra el contenido del módulo que has seleccionado.



The screenshot displays the SHARE application interface. In the top left corner, the logo 'SHARE' is visible. The main content area features the title '4. From team to group' and 'New framework for relationships' in a large, grey font. Below the title is a circular image of colorful chess pawns on a board. On the right side, a dark grey dropdown menu is open, showing a list of sub-topics: '4. From team to group. New framework for relationships', '4.1: Introduction', '4.2. The team and the group', '4.3: Perception', '4.4. Stages of team development', '4.5. Roles in the team', '4.6. The successful team work - factors', '4.7. References', '4.8. Exercises, games and role-plays', and '4.9. Downloads'. At the bottom of the menu is the option 'Change module'. A close button (X) is located at the top right of the menu.

Para volver a la pantalla de inicio, puedes hacer click en el logo del Proyecto en la parte superior izquierda de la pantalla o seleccionar “Cambiar módulo” desde el menú desplegable.

## 2. Acquiring a shared and participatory management model



### Module overview

This module is written by Confindustria Veneto SIAV, Italy.  
Cartoons and layout by Global Knowledge Development Ltd, United Kingdom.

[< Back to Start page](#)

[Next to 2.1 >](#)  
Introduction

#### Learning objective:

Provide the students with the necessary knowledge to be able to identify which aspects of the company change and how they change when applying a shared and participatory management model in a company.

#### Contents

- [2.1. Introduction](#)
- [2.2. The first dimension of the change: change the organisational structure](#)
- [2.3. The second dimension of the change: change the processes](#)
- [2.4. The third dimension of the change: change the communication processes](#)
- [2.5. Conclusions](#)
- [2.6. Exercises, games and role-plays](#)
- [2.7. Downloads](#)

#### Estimated time to complete the module:

 **5-6 hours**

#### Competencies:

- Get to know which dimensions of the company are more directly related to the shared and participatory management model of the company.
- Identify possible changes in the structure of the company.
- Identify possible changes in processes inside the organization.
- Identify possible changes in communication processes of the company.

#### Abilities and attitudes:

- Ability to identify changing aspects in a shared and participatory management model.
- Criteria to analyse in a critical way changes in the structure of the company.
- Criteria to analyse in a critical manner changes inside the organization.
- Criteria to analyse in a critical manner changes in the communication processes.

#### Methodology

This E-learning book is an open educational resource. It uses open-source technology and multimedia. It is mobile-friendly and device-independent. It is delivered online but there also is an offline version. The self-help learning program is designed for individual learners to work on their own and includes practice activities. It can also be used in a classroom as part of an instructor-led training program.

 [Download presentation](#)

 [Download this module as PDF](#)

Changed your mind?  
[Select Another Module](#)

[Next to 2.1 >](#)  
Introduction

(CC BY-NC-ND 2.0) 2017-2019 Project SHARE: Users are free to share — copy and redistribute the material in any medium or format under the following terms: Attribution — Users must give appropriate credit and provide a link to the license. Users may do so in any reasonable manner, but not in any way that suggests the licensor endorses users or users' use. NonCommercial — Users may not use the material for commercial purposes. NoDerivatives — If users remix, transform, or build upon the material, users may not distribute the modified material.

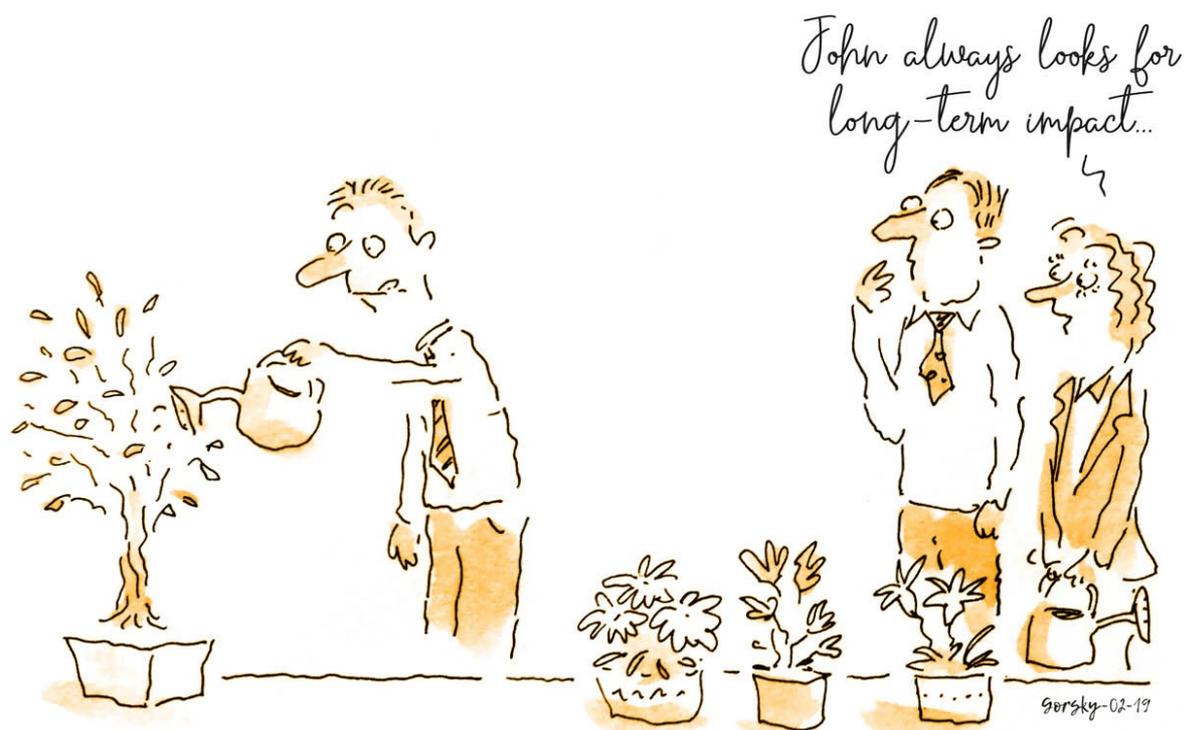
Cada módulo empieza con un breve resumen donde aparecen los objetivos de aprendizaje, tiempo estimado para completar el módulo y competencias y habilidades que se trabajan en el mismo. Éste resumen también contiene un índice con los contenidos de los módulos como hipervínculos para que puedas acceder directamente a los apartados que más te interesen.

Como ya hemos mencionado anteriormente, también puedes seleccionar el contenido a través del menú desplegable.

Si prefieres trabajar todos los contenidos de manera linear, puedes ir a la siguiente (o anterior) página haciendo click en “Siguiente” o en “Volver”, que encontrarás en la parte superior e inferior de cada página para mayor comodidad.

Si prefieres trabajar offline, puedes descargarte cada módulo en formato PDF, haciendo click en el link que aparece al inicio de cada módulo. Además, también puedes descargarte una breve presentación de cada uno de los módulos.

Todos los módulos están disponibles bajo la licencia 2.0 Creative Commons - CC BY-NC-ND 2.0. Eres libre de: compartir - copiar y redistribuir el material en cualquier medio o formato siempre y cuando reconozcas adecuadamente autoría y un enlace a la licencia. Por favor ten en cuenta que esta licencia es NoComercial, SinObraDerivada - no puedes utilizar el material para una finalidad comercial y si mezcla, transforma o crea a partir del material, no se puede difundir el material modificado.



## **PROYECTO SHARE**

New competences for new business management models in metal sector

## **RENUNCIA**

El apoyo prestado por la Comisión Europea a la elaboración de esta publicación no significa que haga suyas las opiniones que contiene por cuanto exclusivamente refleja la de sus autores. Asimismo, no se puede hacer responsable a la Comisión del uso que podría darse a la información del presente documento.

## **CONTACTO**

Fundación Formetal  
Plaza Euskadi, 9 · 48009 Bilbao, España



VYTAUTAS MAGNUS  
UNIVERSITY  
MCMXXXII



CONFINDUSTRIA  
Veneto SIAV S.p.A.



Global  
Knowledge  
Development



fundacja  
MAŁOPOLSKA IZBA  
SAMORZĄDOWA